

附件

## 全国环保系统贯彻落实《2013-2017 年全国 干部教育培训规划》实施意见

为深入贯彻落实党的十八大和全国干部教育培训工作会议精神，培养造就一支高素质的环保干部队伍，现就环保系统贯彻落实《2013-2017 年全国干部教育培训规划》（以下简称《规划》）提出如下实施意见。

### 一、充分认识贯彻落实《规划》的重要意义

《规划》提出了今后五年干部教育培训工作的指导思想、总体要求和具体任务，是新形势下加强和改进干部教育培训工作的行动指南。贯彻落实好《规划》，对于培养造就党和人民需要的好干部、建设高素质环保干部队伍、探索环保新路和推进生态文明建设具有重大意义。全国环保系统要结合实际认真学习《规划》，准确把握要求，努力深化干部教育培训改革，全面提升干部教育培训质量，大规模培训干部，大幅度提高干部素质，为推进环保事业发展提供有力的组织保障和能力支撑。

### 二、明确指导思想和目标要求

环保干部教育培训工作要高举中国特色社会主义伟大旗帜，着眼于服务环保事业发展、服务干部健康成长，紧密结合《生态环境保护人才发展中长期规划（2010-2020 年）》总体要求，牢牢把握问

题导向，明确培训目的、突出关键对象、创新培训方式，进一步提高培训质量、改进培训学风，不断增强教育培训的针对性和实效性，努力构建更加开放、更具活力、更有实效的环保干部教育培训体系，提高教育培训科学化水平。

全国环保系统处级及以上干部每年参加脱产培训时间不少于110学时，其他干部每年参加脱产培训的时间不少于90学时，其中环保业务培训不少于总学时的三分之一。五年全国环保系统共培训18万人次左右。

到2017年，全国环保系统网络培训覆盖率达到85%以上。

### **三、突出重点开展教育培训**

环保干部教育培训要坚持环保事业发展需要什么就培训什么、干部履职尽责和健康成长需要什么就培训什么。突出抓好马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论体系、党性党风党纪和习近平总书记系列讲话精神培训，进一步加强环保系统干部理论武装和党性教育，使理想信念更加坚定，党性修养切实增强，工作作风明显改善。深入开展生态文明建设、污染防治、生态保护、核与辐射安全监管、环境法制、政策规划、监测监察、应急管理等方面培训，进一步提升环保系统干部战略思维能力和业务推动能力，推进环境管理战略转型和环保理论与实践创新。有序推进政治、法律、经济、文化、历史、媒体应对、心理健康等方面培训，优化知识结构，开阔思路视野。

坚持分级负责、分类施教，重点做好全国环保系统厅局级干部、各级环保部门机关公务员、地市级环保局班子成员和县级环保部门

干部等四类干部的教育培训，统筹开展各类专业技术人员培训。推动优质教育培训资源向基层和中西部地区延伸倾斜，完善技术援藏援疆工作，建立东部与中西部地区环保专业技术人员双向交流培养机制。

全国环保系统主要培训任务表附后。

#### 四、全面推进环保系统教育培训改革创新

全国环保系统要紧紧围绕提高培训科学化水平，夯实基础，提升理念，创新方法，健全制度，把改革创新贯穿于干部教育培训各环节各方面，努力为提高干部理论联系实际、学以致用能力提供有效保障。

（一）精细化分析岗位职责要求和干部培训需求，分级分类制定干部培训大纲，到 2015 年形成针对性强、区分度高、相互衔接的环保干部培训大纲体系。加大按干部类别开展培训力度，建立以需求为导向的培训计划生成机制和培训内容更新机制。

（二）改进培训方式，创新培训方法，加大案例式、研讨式、参与式培训的比重，案例教学课程比例要逐步提高。到 2017 年，案例教学占能力培训类课程的比例不低于 30%，部干部教育培训机构形成比较系统、完备、适用的环保案例教学库。充分利用并扩建环保干部教育培训网络平台，开展大规模、集约化教育培训，加强网络培训课程体系建设，逐步扩大网络培训覆盖面。

（三）加强学风建设，严肃培训纪律，厉行节约，勤俭办学。完善干部培训考核、登记、跟踪管理等制度，健全培训结果与干部考核、奖惩、任用相关联机制。制定《环境保护部培训登记和档案

管理办法》。全面开展培训质量评估，制定《环境保护部培训质量评估办法》，加快构建科学的培训质量评估标准体系。

（四）加强师资队伍建设，积极开展培训者培训，到2015年建成全国环境保护培训骨干师资库，培育形成一批精品课程，继续完善领导干部、专家学者、优秀基层干部上讲台制度。加强培训教材体系建设，制定《全国环境保护优秀培训教材评选办法》，推动优秀教材编写。

（五）坚持开门办学，充分利用各方面优质教育培训资源。继续加强环保系统现有各类培训基地建设，有计划地加强与各级党校、行政学院、高等院校和干部教育培训基地的合作。继续利用境外优质教育培训资源，改进境外培训工作，提升境外培训质量。

## **五、加强组织领导和统筹协调**

各级环保部门和各部属单位党委（党组）要将干部培训工作纳入工作计划，统筹安排、整体部署，明确各方责任，将干部教育培训经费列入年度预算，保证工作需要。各级环保部门要结合实际认真规划本地区环保干部教育培训工作，并制定年度计划。机关各部门要按照职责分工，逐年科学制定业务培训计划并组织实施。

各级环保部门和各部属单位人事部门要认真履行干部教育培训统筹协调、督促检查和具体实施职能，抓好培训管理者队伍建设，确保各项任务扎实推进，取得实效。

附

2013-2017 年全国环保系统培训主要任务表

序号	主要内容	培训对象	期次	累计培训人数
1	司局级干部组织调训	部机关、各部属单位司局级干部	——	200
2	司局级干部选学	部机关、各部属单位司局级干部	——	500
3	司局级干部任职培训班	部机关、各部属单位新任职司局级干部	每 2 年 1 期	60
4	省级环保厅（局）长专题培训班	省级环保厅（局）班子成员	每 2 年 1 期	150
5	处级干部专题培训班	部机关和派出机构处级干部	每年 2 期	350
6	处级干部任职培训班	部机关和派出机构新任职处级干部	每年 1 期	150
7	科级干部专题培训班	部机关和派出机构科级干部	每年 2 期	300
8	新录用人员初任培训班	部机关、各部属单位新录用人员	每年 1 期	750
9	地市级环保局长岗位培训班	地市级环保局班子成员	每年 4 期	1500
10	地方党政领导干部环保专题研究班	地市级党政领导干部	每年 1 期	150
11	西部地区党政领导干部环保专题研究班	西藏、甘肃、青海、宁夏、新疆以及新疆生产建设兵团县处级党政领导干部	每年 5 期	1000
12	环保专业技术领军人才与青年拔尖人才培训班	国家环境保护专业技术领军人才和青年拔尖人才	——	300
13	环境政务综合管理类培训班	环境政务综合管理和技术人员	每年 12 期	6050
14	环境规划财务管理类培训班	环境规划财务管理和技术人员	每年 4 期	3000

序号	主要内容	培训对象	期次	累计培训人数
15	环境法规政策类培训班	环境法制政策管理和技术人员	每年5期	2500
16	环保人事工作类培训班	环保人事部门干部	每年1期	200
17	环境科技与标准管理类培训班	环境科技与标准管理和技术人员	每年26期	7680
18	环境统计与总量减排类培训班	环境统计与总量核查管理与技术人员	每年6期	5000
19	环境影响评价类培训班	环评管理与技术人员	每年4期	2000
20	环境监测类培训班	环境监测管理和技术人员	每年40期	17000
21	环境污染防治类培训班	环境污染防治管理和技术人员	每年8期	7500
22	自然生态保护类培训班	自然生态保护管理和技术人员	每年12期	5000
23	核与辐射安全监管类培训班	核与辐射安全监管人员	每年36期	4000
24	环境监察类培训班	环境监察人员	每年30期	13500
25	环保国际合作类培训班	环保国际合作管理和技术人员	每年2期	500
26	环境宣传教育类培训班	环境宣传教育管理和技术人员	每年2期	1000
27	环境纪检监察类培训班	环境纪检监察人员	每年2期	1000
28	环境应急管理类培训班	环境应急管理和技术人员	每年5期	2500

环境保护部办公厅

2014年1月28日印发